

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
Областное государственное казенное общеобразовательное учреждение  
«Южская коррекционная школа-интернат»  
(ОГКОУ «Южская школа-интернат»)

4-я Рабочая ул., д.66, г.Южа, Ивановская обл., 155633 Тел./факс (49347) 2-36-49 e-mail:  
school4uga@ivreg.ru <https://sh-int-yuzhskaya-r24.gosweb.gosuslugi.ru>  
ОКПО 53459632; ОГРН 1023701830019; ИНН/КПП 3726003416/ 372601001

От работодателя:  
Директор ОГКОУ «Южская школа-интернат»  
  
Мокина С.П.  
Приказ № 175-о от 13.11.2023г

От работников подписано:  
Председатель первичной профсоюзной  
организации ОГКОУ «Южская школа-интернат»  
  
Полынцева А.А.  
Протокол № 4 от 13.11.2023

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №5

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

по регулированию социально- трудовых отношений между  
работодателем и работниками

Областного государственного казённого общеобразовательного учреждения  
«Южская коррекционная школа-интернат» на 2022-2025 годы  
(регистрационный номер 21/19-24 от 29.07.2022г)



Дата вступления в силу  
« » \_\_\_\_\_ 2023г.

Адрес: 155630 Ивановская область  
Г.Южа ул. 4-я Рабочая д.66  
e-mail: [schoji4uga@ivreg.ru](mailto:schoji4uga@ivreg.ru)  
Сайт школы: <https://sh-int-yuzhskaya-r24.gosweb.gosuslugi.ru/>

I. Дополнить Приложение 1 к Положению о системе оплаты труда работников ОГКОУ «Южская школа- интернат», являющегося приложением №2 к коллективному договору по регулированию социально- трудовых отношений между работодателем и работниками Областного государственного казённого общеобразовательного учреждения «Южская коррекционная школа- интернат» на 2022-2025 годы пунктом 2.11 следующего содержания: « Педагогические работники могут осуществлять классное руководство с выплатой соответствующего денежного вознаграждения не более чем в двух классах с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый из двух классов. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с письменного согласия работника.

На одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах при недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство, а также временно в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам;

в случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников общеобразовательной организации, ведущих учебные занятия в данном классе;

Сумма в 5000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы, дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленное по состоянию на 31 августа 2020 года, снижение размера которой не допускается.

Выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам могут быть отмены за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.

Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника и учитывается:

при определении налоговой базы по НДФЛ, отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.

Осуществление педагогическими работникам классного руководства относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника, и при надлежащем его осуществлении каких-либо изменений в трудовой договор без согласия педагогического работника не допускается».

Настоящие изменения распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2020 года.

2. Дополнить Пунктом 2.12. Следующего содержания: «Педагогическим работникам областных государственных образовательных организаций образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, устанавливается региональное ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 3000,00 рубля.

Право на получение регионального вознаграждения за классное руководство имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя образовательной организации возложены функции: классного руководителя в классах, в которых обучающиеся осваивают образовательные программы начального общего образования, основного общего образования.

На начисленные выплаты регионального вознаграждения осуществляются соответствующие отчисления по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное медицинское страхование и на обязательное социальное страхование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Региональное вознаграждение учитывается при исчислении среднего заработка для оплаты отпускных.

Региональное вознаграждение выплачивается педагогическим работникам образовательной организации ежемесячно за фактически отработанное время в срок, установленный образовательной организацией для выплаты заработной платы.

За время работы в период каникул, установленных для обучающихся образовательной организации, не совпадающие с ежегодным оплачиваемым основным и дополнительным отпуском обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям выплата регионального вознаграждения педагогическим работникам сохраняется.

Выплата регионального вознаграждения педагогическим работникам образовательной организации, осуществляющим классное руководство в выпускных классах, производится до момента отчисления обучающихся из списочного состава указанных классов по окончании учебного года.

В случае если на педагогического работника приказом руководителя образовательной организации возложены обязанности:

По классному руководству в 2 и более классах и эта работа осуществляется в каждом классе отдельно, выплат регионального вознаграждения осуществляется за каждый класс, но не более 2 выплат регионального вознаграждения одному педагогическому работнику.

Выплата регионального вознаграждения производится педагогическому работнику независимо от количества обучающихся в каждом из классов».

Настоящие изменения распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2023г.