

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ
Областное государственное казенное общеобразовательное учреждение
«Южская коррекционная школа-интернат»
(ОГКОУ «Южская школа-интернат»)

4-я Рабочая ул., д.66, г.Южа, Ивановская обл., 155633 Тел./факс (49347) 2-36-49 e-mail:
school4uga@ivreg.ru <https://sh-int-yuzhskaya-r24.gosweb.gosuslugi.ru>
 ОКПО 53459632; ОГРН 1023701830019; ИНН/КПП 3726003416/ 372601001

От работодателя:

Директор ОГКОУ «Южская школа-интернат»

Моки С.П. Мокина
 Приказ № 170-0 от 16.06.23

**От работников подписано:**

Председатель первичной профсоюзной организации ОГКОУ «Южская школа-интернат»

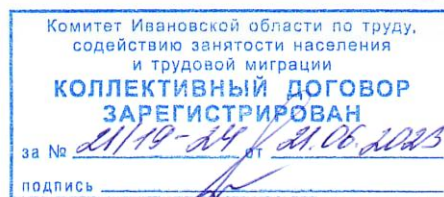
Полынцева А.А.
 Протокол №4 от 16.06.23

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №3

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

по регулированию социально- трудовых отношений между
 работодателем и работниками

Областного государственного казенного общеобразовательного учреждения
 «Южская коррекционная школа-интернат» на 2022-2025 годы
 (регистрационный номер 21/19-24 от 29.07.2022г)



Дата вступления в силу
 « » 2023г.

Адрес: 155630 Ивановская область
 Г.Южа ул. 4-я Рабочая д.66
 e-mail: schoji4uga@ivreg.ru
 Сайт школы: <https://sh-int-yuzhskaya-r24.gosweb.gosuslugi.ru/>

1. Внести изменения и дополнения в Коллективный договор по регулированию социально- трудовых отношений между работодателем и работниками Областного государственного казенного общеобразовательного учреждения «Южская коррекционная школа-интернат» на 2022 -2025 годы

1.1. Дополнить Раздел II «Трудовые отношения» пунктом 2.10.1. следующим содержанием «Лица, не имеющие специальной подготовки и (или) стажа работы, установленных квалификационными требованиями и (или) профессиональными стандартами, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии образовательной организации, могут быть назначены на соответствующие должности также, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы»; пунктом 2.12. следующего содержания : «В целях обеспечения социально-трудовых гарантий действие трудовых договоров , заключенных с гражданами РФ, призванными на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации [от 21 сентября 2022 г.](#) приостанавливается. При этом прекращение указанных трудовых договоров по основаниям, предусмотренным [пунктом 1](#) части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации не допускается."

1.2. Пункт 4.20 Раздела IV «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции: «Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия в следующих случаях: 1) при необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение (незавершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), государственного или муниципального имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей; 2) при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников; 3) для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва. В этих случаях работодатель обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим работником.

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе без его согласия допускается в следующих случаях: 1) при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия; 2) при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи; 3) при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, либо неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, а также в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

В других случаях привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с Трудовым [Кодексом](#) РФ и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в [порядке](#), установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы

1.3. Раздел IV «Рабочее время и время отдыха» п.4.26 дополнить следующим содержанием: «Однократно в течение календарного года одному из родителей (опекуну, попечителю) предоставляется по его письменному заявлению до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых он имеет в этом календарном году. Указанные дни предоставляются в пределах накопленных дополнительных оплачиваемых выходных дней в текущем календарном году по состоянию на дату, начиная с которой родитель (опекун, попечитель) будет их использовать. График предоставления указанных дней в случае использования более 4 дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается родителем (опекуном, попечителем) с работодателем. Оплата каждого дополнительного оплачиваемого выходного дня производится в размере среднего заработка родителя (опекуна, попечителя).

1.4. В разделе VI «Социальные гарантии и льготы» в пункте 6.2.2. слова «Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ» заменить словами: «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации»

1.5. Раздел VII «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству» п.7.7. после слов «При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается работникам»-дополнить следующим содержанием: « семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с [пунктом 7 статьи 38](#) Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные

Силы Российской Федерации.»

- 1.6. Раздел VIII «Охрана труда и здоровья» дополнить пунктом 8.3.21. следующего содержания : « Работодатель самостоятельно ведет учет микротравм, выявление обстоятельств и причин травмирования (микрповреждения (микротравмы- это ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения , полученные работниками при исполнении трудовых обязанностей или выполнении работы по поручению работодателя, не повлекшие расстройства здоровья или наступления временной нетрудоспособности) ; пунктом 8.3.22. «Работодатель вправе отстранить от работы или не допустить к работе сотрудника, который не применяет выданные ему средства индивидуальной защиты. Обязательное условие – сотрудник обязан применять СИЗ при выполнении работ с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях. За весь период, когда сотрудник отстранен, заработная плата не начисляется.
- 1.7. Внести следующие изменения в Правила внутреннего трудового распорядка Областного государственного казенного общеобразовательного учреждения «Южская коррекционная школа-интернат», являющегося приложением к коллективному договору по регулированию социально- трудовых отношений между работодателем и работниками Областного государственного казенного общеобразовательного учреждения « Южская коррекционная школа-интернат» на 2022 -2025 годы

Раздел 2 « Порядок приема, перевода и увольнения работников» дополнить следующим содержанием: В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника,

негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 части первой статьи 81 Кодекса. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.

1.8. Родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, допускается направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни только с их письменного согласия и

при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением.

- 1.9. в пунктах 2.1.9, 2.7.1, 2.7.2 слова «орган Пенсионного фонда Российской Федерации» заменить на слова «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации или Социальный фонд России»;
- 1.10. в пунктах 3.2.9, 4.3.10, 4.3.11, 4.3.12, аббревиатуру «ФСС (Фонд социального страхования)» заменить на «СФР (Социальный фонд России)»;
- 1.11. пункт 2.1.16 дополнить содержанием: ««Лица, не имеющие специальной подготовки и (или) стажа работы, установленных квалификационными требованиями и (или) профессиональными стандартами, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии образовательной организации, могут быть назначены на соответствующие должности также, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы»;
- 1.12. в пунктах 2.3.1, 2.7.5 заменить слова «shool4uga@mail.ru» на «school4uga@ivreg.ru» ;
- 1.13. в пункте 2.3.7. исключить слова «использовать для связи мессенджеры (телеграмм, вацап, вайбер)
- 1.14. пункт 5.2.37 дополнить следующим содержанием: «Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с Трудовым [Кодексом](#) РФ и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в [порядке](#), установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.
- 1.15. Положение о системе оплаты труда работников ОГКОУ «Южская школа-интернат», являющегося приложением к коллективному договору по регулированию социально- трудовых отношений между работодателем и работниками Областного государственного казенного общеобразовательного учреждения «Южская коррекционная школа-интернат» на 2022 -2025 годы дополнить следующим содержанием:

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»			
2 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам	5732	1

ПКГ должностей педагогических работников			
4 квалификационный уровень	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	8464	1

1.16. Внести изменения в приложение №1 к Положению о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам ОГКОУ «Южская школа-интернат», являющегося приложением №3 к Коллективному договору Областного государственного казенного общеобразовательного учреждения «Южская коррекционная школа-интернат» пункт 6

6. Водитель автомобиля	
1. Отсутствие замечаний к техническому, гигиеническому состоянию транспортного средства, помещения гаража, прилегающей территории.	100
2. Высокий уровень организации перевозки учащихся и сотрудников	80
3. Отсутствие дорожно-транспортных происшествий. Безаварийность.	80
4. За 1-й класс квалификации .	25
5. Коммуникативная культура. Умение выстраивать эффективное взаимодействие с сотрудниками и учащимися.	65

дополнить пунктом:

13. Инспектор по кадрам	
6. Качественное и своевременное ведение кадрового документооборота(оформление приказов, трудовых договоров, дополнительных соглашений, личных дел сотрудников и др.	80
7. Соблюдение законодательных и нормативно-правовых актов различного уровня.	60
8. Работа с сайтом « Работа в России»(своевременная сдача отчетов ЦЗН, размещение вакансий и т.д.)	50
9. Коммуникативная культура. Умение выстраивать эффективное взаимодействие с коллегами.	50

вступает в силу с 01.09.2023г.

1.17. Внести изменения в приложение №2 к Положению о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам ОГКОУ «Южская школа-интернат», являющегося приложением №3 к Коллективному договору Областного государственного казенного общеобразовательного учреждения «Южская коррекционная школа-интернат» Критерии эффективности деятельности заместителя директора по учебно – воспитательной работе в пункте 2.2 Работа с педагогическими кадрами 15: заменить следующим содержанием. «Участие педагогов в очных и(или) дистанционных (заочных) профессиональных конкурсах различного уровня» (критерии суммируются, но не более 15. Максимальное количество баллов 110. Вступает в силу с 01.09.2023г.

1.18. Внести изменения в Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера работникам ОГКОУ «Южская школа-интернат»,

являющегося приложением №3 к Коллективному договору Областного государственного казенного общеобразовательного учреждения «Южская коррекционная школа-интернат» пункт 3.13.1. дополнить следующим содержанием: Вновь принятым в учреждение педагогическим работникам, не имевшим возможность заработать стимулирующие баллы, установить размер ежемесячной стимулирующей выплаты в размере 30% от должностного оклада; установить стимулирующие выплаты в размере 40% от должностного оклада, педагогическим работникам вышедшим из отпуска по беременности и родам или отпуска, связанного с уходом за ребенком до 1,5 или 3 – летнего возраста. Вступают в силу с 01.09.2023г)

1.19. Внести изменения в Приложение №4, являющееся приложением к Положению о системе оплаты труда работников ОГКОУ «Южская школа-интернат», являющегося приложением к коллективному договору по регулированию социально- трудовых отношений между работодателем и работниками Областного государственного казенного общеобразовательного учреждения «Южская коррекционная школа-интернат» на 2022 -2025 годы. Исключить пункты 16, 17,18.

1.20. Приложение №8 к Коллективному договору Областного государственного казенного общеобразовательного учреждения «Южская коррекционная школа-интернат» Соглашение по охране труда между работодателем и работниками Областного государственного казенного общеобразовательного учреждения «Южская коррекционная школа-интернат» на 2023 год изложить в новой редакции. (вступает в силу с 01.01.2023 г.)

Соглашение по охране труда между работодателем и работниками Областного государственного казенного общеобразовательного учреждения «Южская коррекционная школа-интернат» на 2023 год:

1. Общие положения

Соглашение по охране труда - правовая форма планирования и проведения мероприятий по охране труда в ОГКОУ «Южская школа-интернат».

Планирование мероприятий по охране труда направлено на предупреждение несчастных случаев, профессиональных заболеваний, улучшение условий и охраны труда, санитарно-бытового обеспечения работников.

Данное Соглашение вступает в силу с 01.01.2023 года, внесение изменений и дополнений в соглашение производится по согласованию с профкомом.

Контроль над выполнением Соглашения осуществляется непосредственно директором школы-интерната и профсоюзным комитетом.

2. Обязательства администрации

1. Обеспечивать работу по охране труда и соблюдению техники безопасности в соответствии с Трудовым кодексом РФ и с другими нормативными и законодательными актами РФ.
2. Своевременно проводить обучение работников по охране труда и технике безопасности в соответствии с порядком и видом обучения, определенными соответствующими нормативными актами всех уровней.
3. Обеспечивать выдачу работникам средств индивидуальной защиты, инвентаря, мебели, оборудования, необходимого для работы.
4. Осуществлять учет и расследование несчастных случаев в школе-интернате.
5. Обеспечивать проведение специальной оценки условий труда.
6. Обеспечивать социальное страхование всех работающих от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

7. Организовывать в соответствии с планами повышения квалификации обучение ответственного за охрану труда за счет бюджета школы.
8. Контролировать выполнение к первому октября текущего года всех запланированных мероприятий по подготовке к работе в зимнее время.
9. Обеспечивать работу и надлежащее содержание санитарно-бытовых помещений.
10. Контролировать порядок на территории школы.
11. Не допускать эксплуатацию неисправного оборудования.
12. Обеспечивать соблюдение должностными лицами требований охраны труда, графиков, планово-предупредительных ремонтов, бесперебойную работу отопительной вентиляционной систем, а также системы противопожарной сигнализации.

3. Обязательства профсоюза:

1. Заключает от имени трудового коллектива Соглашение по охране труда на учебный год.
2. Осуществляет общественный контроль над деятельностью администрации в вопросах охраны труда и соблюдения техники безопасности в соответствии с законодательством РФ.
3. Проверяет состояние охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии на рабочих местах и добивается проведения необходимых мероприятий по обеспечению здоровых и безопасных условий труда не реже двух раз в год.
4. Принимает участие в работе комиссии по принятию школы к новому учебному году.
5. Участвует в расследовании несчастных случаев и случаев профессиональных заболеваний.
6. Участвует в разработке мероприятий по достижению установленных нормативов по ОТ.
7. Контролирует применение спецсредств, выдаваемых обслуживающему персоналу школы.
8. Организует сбор предложений для проекта Соглашения по охране труда и обсуждает их на собрании трудового коллектива.
9. Проверяет ход выполнения Соглашения по охране труда.

№	Содержание мероприятий	Единица учета	Стоимость в тыс руб на 2022	Сроки выполнения	Ответственные лица
1	Разработка , издание (пересмотр) инструкций по охране труда	Инструкции	-	-По мере необходимости	Специалист по ОТ
2	Организация обучения работников при поступлении на работу и перед повторной проверкой знаний безопасным методам и приемам работы, в т.ч. проведение повторных инструктажей по охране труда 1 раз в полугодие	42	-	В течение года	Директор, специалист по ОТ
3	Организация обучения работников рабочих профессий и поступающих на работу оказанию первой помощи	12	5,4	По мере поступления на работу	Специалист по ОТ
4	Специальная оценка условий труда	25	37,5	Сентябрь-октябрь 2023	Специалист по ОТ директор

5	Оценка профессиональных рисков				
6	Организация обучения работающих и обучающихся мерам пожарной безопасности, при ЧС и проведении тренировок по эвакуации всего персонала. Организация специального обучения и аттестации руководителей и специалистов мерам пожарной безопасности	42	-	По плану противопожарной защиты	Ответственный за противопожарную безопасность, ГО ЧС. Зам директора по УВР
7	Проведение общего технического осмотра здания и других сооружений на соответствие безопасной эксплуатации			1 раз в квартал	Директор Заведующий хозяйством, специалист по ОТ
8	Содержание запасных эвакуационных путей выходов в чистоте и свободном доступе к ним			Постоянно	Ответственный за противопожарную безопасность
9	Обучение по ОТ	1	8		
2. Технические мероприятия					
10	Проведение обслуживания отопительной и вентиляционной систем, с целью обеспечения нормативных требований охраны труда по микроклимату и чистоты воздушной среды на рабочих местах и служебных помещениях			Сентябрь-2023	Заведующий хозяйством
11	Проведение электротехнического испытания проводки, текущего ремонта освещения в целях приведения уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в служебных и бытовых помещениях, местах прохода работников и учащихся в соответствии с действующими нормами		57,0	февраль	Электро ТехСервис
12	Сброс снега с крыши		77,00	Ноябрь-февраль	Глиссада
3. Лечебно- профилактические и санитарно –бытовые мероприятия					
13	Обеспечение питьевого режима сотрудников и обучающихся			Постоянно	Заведующий столовой
14	Организация и проведение предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работников с	42	106,2	Июнь 2023	Директор, специалист по ОТ

	вредными и (или) опасными производственными факторами согласно Приказу Минтруда России № 988н, Минздрава России № 1420н от 31.12.2020 «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры». Проведение психиатрических освидетельствований работников в установленном законодательством порядке.				
15	Организация проведения исследований по программе производственного контроля на пищеблоке		11,3	В течение года	Директор
16	Организация проведения вакцинации работников	42	-	В течение года	
17	Приобретение средств индивидуальной защиты для работников, занятых на работах с вредными условиями труд, а так же на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением. Замена СИЗ.		36,0	Февраль 2023	Директор
18	Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами, средствами индивидуальной защиты против ковид-19	42		В течение года	Специалист по ОТ
19	Организация проведения работ по дезинфекции, дератизации, дезинсекции		10,9	В течение года	Заведующий хозяйством
	Итого на мероприятия по охране труда	338,1			